

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ № 48»
(МАОУ «Гимназия № 48»)

ПРИКАЗ

«02» сентября 2024г.

г.Норильск

№01-05-330

По основной деятельности

О назначении наставников и формировании наставнических пар

На основании письма Министерства Просвещения РФ, Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 21.12.2021 №А31128/08/657 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», с целью оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении и формирования кадрового потенциала в МАОУ «Гимназия № 48» в 2024-2025 учебном году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Тумар Тамару Ивановну, учителя начальных классов высшей категории, наставником молодого специалиста Горбуновой Ксении Геннадьевны, учителя начальных классов.
2. Назначить Старосту Ирину Вячеславовну, учителя начальных классов высшей категории, наставником молодого специалиста Киселевой Ангелины Евгеньевны, учителя начальных классов.
3. Тумар Т.И., Староста И.В.:
 - проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым специалистом учебных занятий, внеклассных мероприятий;
 - разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления; давать конкретные задания и определять срок их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь;
 - оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные им ошибки;
 - развивать положительные качества молодого специалиста, в т. ч. личным примером, корректировать его поведение в школе, привлекать к участию в

- общественной жизни коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора;
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия;
 - подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчет по результатам наставничества с заключением о прохождении адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.
4. Отчет о выполнении плана заслушать на заседаниях кафедры в мае 2025 года.
 5. Контроль выполнения приказа возложить на заместителя директора по УВР Афонину Е.В.

Директор

И.Е. Гловацкая

С приказом №01-05-330 от 02.09.2024 ознакомлены:

Афони́на Е.В. _____

Тума́р Т.И. _____

Горбуно́ва К.Г. _____

Староста́ И.В. _____

Киселева́ А.Е. _____